

Research Project

FV-68 Akzeptanz algorithmusgesteuerter Personalrekrutierung durch Personalverantwortliche

Third-party funded project

Project title FV-68 Akzeptanz algorithmusgesteuerter Personalrekrutierung durch Personalverantwortliche

Principal Investigator(s) [Beckmann, Michael](#) ;

Project Members [Strobl, Renate](#) ;

Organisation / Research unit

Departement Wirtschaftswissenschaften / Personal und Organisation (Beckmann)

Department

Project start 01.01.2019

Probable end 31.12.2019

Status Completed

Das Projekt soll aus entscheidungstheoretischer Sicht untersuchen, wie und unter welchen Umständen Personalverantwortliche geneigt sind, auf automatisierte Personalauswahlinstrumente zurückzugreifen. Die Antwort auf diese Frage stellt eine wertvolle und zukunftsrelevante Erkenntnis für Unternehmen dar; schliesslich sollten diese bei der Entscheidung zur Einführung bzw. Erweiterung des Einsatzes solcher Methoden wissen, wann und wie diese von den Personalverantwortlichen genutzt werden und inwieweit diese Nutzung Auswirkungen auf die Entscheidungsqualität hat. Im Spezifischen soll dabei nicht nur die Akzeptanz dieser Methoden, sondern auch der Zusammenhang mit den Qualifikationsanforderungen der jeweiligen Stelle Beachtung finden. Gelingt es in der geplanten Studie, Erkenntnisse über die Akzeptanz von maschinengestützter Personalauswahl abzuleiten, so würde dies ermöglichen, Gestaltungsempfehlungen im Hinblick auf die weitere Verwendung der betreffenden Personalrekrutierungsinstrumente abzuleiten.

Financed by

Foundations and Associations

Add publication

Add documents

Specify cooperation partners