

Publication

Altersdiskriminierung - von der Anstellung bis zur Kündigung

JournalArticle (Originalarbeit in einer wissenschaftlichen Zeitschrift)

ID 4482543

Author(s) Pärli, Kurt

Author(s) at UniBasel [Pärli, Kurt](#) ;

Year 2018

Title Altersdiskriminierung - von der Anstellung bis zur Kündigung

Journal Arbeitsrecht : Zeitschrift für Arbeitsrecht und Arbeitslosenversicherung

Number 1

Pages / Article-Number 1-12

Keywords Diskriminierung älterer Arbeitnehmender, Arbeitsverhältnisse, Bewerbungen, Diskriminierungsverbot

Die Diskriminierung älterer Arbeitnehmender kommt in allen Phasen eines Arbeitsverhältnisses vor, insbesondere auch bei der Bewerbung. Der Schutz vor Diskriminierung aufgrund des Alters ist durch die Verfassung gewährleistet und auch völkerrechtlich gefordert. Für das privatrechtliche Arbeitsverhältnis dominiert indes de lege lata das Prinzip der (formalen) Vertragsfreiheit. Einzig ältere Arbeitnehmende kommen dank des Bundesgerichts punktuell in den Genuss einer erhöhten Fürsorgepflicht und dadurch zu einem verbesserten Kündigungsschutz. Im Interesse der Vertragsgerechtigkeit und der Rechtssicherheit ist de lege ferenda ein umfassendes gesetzliches Diskriminierungsverbot aufgrund des Alters unumgänglich.

Publisher Schulthess juristische Medien

ISSN/ISBN 1660-0339

edoc-URL <https://edoc.unibas.ch/65057/>

Full Text on edoc No;