

Publication

Bedrohung der Zugehörigkeit: Soziale Ausgrenzung in Organisationen

Book Item (Buchkapitel, Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden)

ID 3982789

Author(s) Rudert, Selma Carolin; Greifeneder, Rainer

Author(s) at UniBasel [Rudert, Selma](#) ; [Greifeneder, Rainer](#) ;

Year 2018

Year: comment in press

Title Bedrohung der Zugehörigkeit: Soziale Ausgrenzung in Organisationen

Editor(s) Geramanis, Olaf; Hutmacher, Stefan

Book title Identität in der modernen Arbeitswelt. Neue Konzepte für Zugehörigkeit, Zusammenarbeit und Führung

Publisher Springer Gabler

Place of publication Wiesbaden

Pages 49-66

ISSN/ISBN 978-3-658-18785-9 ; 978-3-658-18786-6

Series title uniscope. Publikationen der SGO Stiftung

Die Zugehörigkeit zu sozialen Gruppen ist ein zentrales menschliches Bedürfnis. Bereits kleinste Anzeichen davon, ausgeschlossen zu sein oder ignoriert zu werden, können dazu führen, dass Menschen sich in ihrer Zugehörigkeit bedroht und verletzt fühlen. Werden Menschen häufig ausgegrenzt, kann dies schwerwiegende Folgen nach sich ziehen, wie Depressionen, Kündigung“ oder aggressives Verhalten. In Organisationen ist Ausgrenzung ein häufiges Phänomen und kann verschiedene Gründe haben: Bestrafung für ein Fehlverhalten des Betroffenen, rollen- und normbedingter Ausschluss aufgrund von Hierarchien und Arbeitsteilung sowie unbewusster Ausschluss, bei welchem Betroffene einfach übersehen werden. Investitionen in das Zugehörigkeitsgefühl und organisationale Maßnahmen, welche die Risiken sozialen Ausschlusses senken, können sich somit nachhaltig positiv sowohl auf das Wohlbefinden des einzelnen Organisationsmitglieds als auch auf die Effizienz der Organisation als Ganzes auswirken.

edoc-URL <http://edoc.unibas.ch/57125/>

Full Text on edoc Available;

Digital Object Identifier DOI 10.1007/978-3-658-18786-6