

Publication

Arbeit im Homeoffice: Förderung der Arbeitsbereitschaft oder Einladung zum Faulenzen?

JournalArticle (Originalarbeit in einer wissenschaftlichen Zeitschrift)

ID 3712390

Author(s) Rupietta, Kira; Beckmann, Michael

Author(s) at UniBasel [Beckmann, Michael](#) ;

Year 2016

Title Arbeit im Homeoffice: Förderung der Arbeitsbereitschaft oder Einladung zum Faulenzen?

Journal PERSONALquarterly

Volume 03

Pages / Article-Number 14-19

Forschungsfrage: Homeoffice-Arbeit ist ein umstrittenes Instrument der Personalpolitik. Arbeitgeber fürchten, dass Mitarbeiter ihre Souveränität über Arbeitszeit und -ort missbrauchen könnten. Dabei kann die gewonnene Autonomie andererseits auch die Arbeitsmoral steigern. Methodik: Unter Verwendung der Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) werden multiple Regressionsanalysen eingesetzt, um zu ermitteln, ob ein statistisch signifikanter Zusammenhang zwischen Homeoffice-Arbeit und dem Arbeitseinsatz vorliegt. Praktische Implikationen: Die Arbeit im Homeoffice trägt im Durchschnitt zu einer Erhöhung der Arbeitsbereitschaft bei, was über eine verbesserte intrinsische Motivation der Mitarbeiter aufgrund der gewährten Autonomie begründet werden kann.

ISSN/ISBN 2193-0589

URL <https://www.haufe.de/download/personalquarterly-32016-entgrenztes-arbeiten-personalquarterly-373932.pdf>

edoc-URL <http://edoc.unibas.ch/53036/>

Full Text on edoc No;