

Publication

Arbeitsrechtliches Diskriminierungsverbot europäischer Wanderarbeitnehmer nach Gemeinschaftsrecht und nach dem Personenfreizügigkeitsrecht mit der Schweiz

JournalArticle (Originalarbeit in einer wissenschaftlichen Zeitschrift)

ID 3644343

Author(s) Pärli, Kurt

Author(s) at UniBasel [Pärli, Kurt](#) ;

Year 2007

Title Arbeitsrechtliches Diskriminierungsverbot europäischer Wanderarbeitnehmer nach Gemeinschaftsrecht und nach dem Personenfreizügigkeitsrecht mit der Schweiz

Journal Zeitschrift für europäisches Sozial- und Arbeitsrecht ZESAR

Volume 6

Number 1

Pages / Article-Number 21-30

Keywords EU-Recht, Diskriminierungsverbot, Personenfreizügigkeit, Wanderarbeitnehmer
Angehörige von EU-Mitgliedstaaten haben im Geltungsbereich des Gemeinschaftsrecht gestützt auf Art. 39 EGV und Sekundärrecht einen Anspruch darauf, gegenüber inländisch Beschäftigten sowohl im Bewerbungsverfahren wie bei den Beschäftigungsbedingungen nicht diskriminiert zu werden. Mit dem Personenfreizügigkeitsabkommen (FZA) der EG / Mitgliedstaaten und der Schweiz hat sich der räumliche Geltungsbereich der freizügigkeitsrechtlichen Diskriminierungsverbote erweitert. Ein Inhaltsvergleich des FZA und der gemeinschaftsrechtlichen Bestimmungen zeigt die Identität der Rechtslagen. Die Analyse der EuGH-Rechtsprechung zu Freizügigkeits-Drittstaatenabkommen und eine Auseinandersetzung mit der schweizerischen Doktrin belegt die auch gegenüber Privaten unmittelbare Anwendbarkeit der arbeitsrechtlichen Diskriminierungsverbote des FZA.

Publisher Schmidt

ISSN/ISBN 1611-1958 ; 1868-7938

URL <https://www.zesardigital.de/ZESAR.01.2007.021>

edoc-URL <http://edoc.unibas.ch/44634/>

Full Text on edoc Available;