

Publication

Ausbildungsverbände als Organisationsnetzwerke

Book Item (Buchkapitel, Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden)

ID 2557804

Author(s) Leemann, Regula Julia; Imdorf, Christian

Author(s) at UniBasel [Imdorf, Christian](#) ; [Leemann, Regula Julia](#) ;

Year 2015

Title Ausbildungsverbände als Organisationsnetzwerke

Book title Organisationen und Konventionen : die Soziologie der Konventionen in der Organisationsforschung

Publisher Springer

Place of publication Wiesbaden

Pages 137-161

ISSN/ISBN 978-3-658-02006-4 ; 978-3-658-02007

Series title Organisationssoziologie

Im Aufsatz wird aufgezeigt, wie das viel beschriebene spannungsreiche und prekäre Verhältnis in Organisationsnetzwerken von den Protagonisten über eine simultane Verwendung verschiedener Konventionen bewältigt wird, aber auch immer wieder Folgeprobleme kreiert. Für den empirischen Zugang fokussiert der Beitrag die Entstehungsgeschichte und das Wachstum eines Ausbildungsverbundes, d.h. eines Netzwerkes von Ausbildungsbetrieben im Bereich der dualen Berufsbildung, in dem gemeinsam Fachkräfte produziert werden. Wir fragen danach, welche Ausgangsprobleme zu einem Zusammenschluss der Betriebe führen, welche Kompromisse dabei eingegangen werden, welche neuen kritisierbaren Problemstellungen sich daraus ergeben, wie diese mittels eines neuen Kompromisses gelöst werden, und welche erneuten Folgeprobleme daraus wiederum entstehen. Der Aufsatz ist wie folgt aufgebaut: In Kapitel 2 werden die zentralen theoretischen Konzepte für diese Arbeit vorgestellt (2.1), anschließend end erfolgt eine Beschreibung des Modells Ausbildungsverbund (2.2). Kapitel 3 enthält eine kurze Darstellung des untersuchten Ausbildungsverbunds. Nach einer Skizzierung von Forschungsdesign, Daten und methodischem Vorgehen (4.1) widmet sich Kapitel 4 ausführlich den empirischen Analysen entlang der Abfolge von Ausgangsproblemen und kompromisshafter Lösung in Form des Ausbildungsverbundes (4.2), Konflikten und Folgeproblemen aufgrund der gemeinsamen Ausbildung (4.3), Lösung in Form eines Kompromisses, indem neue Betriebe aufgenommen werden (4.4) und den daraus sich wiederum ergebenden Konflikten und Folgeproblemen (4.5). Der Beitrag ist abgerundet mit einem Fazit zum theoretischen und empirischen konventionensoziologischen Ertrag für das Verständnis der unabschließbaren Dynamik von Organisationsnetzwerken (Kapitel 5).

edoc-URL <http://edoc.unibas.ch/dok/A6263107>

Full Text on edoc Restricted;

Digital Object Identifier DOI 10.1007/978-3-658-02007-1_6