

Research Project

Selektion und Rechtfertigung: Betriebliche Legitimationsstrategien bei der Lehrlingsselektion

Project funded by own resources

Project title Selektion und Rechtfertigung: Betriebliche Legitimationsstrategien bei der Lehrlingsselektion

Principal Investigator(s) [Bergman, Manfred Max](#) ; [Imdorf, Christian](#) ;

Organisation / Research unit

Departement Gesellschaftswissenschaften / Sozialforschung und Methodologie (Bergman)

Project Website <http://www.lehrlingsselektion.ch/>

Project start 01.12.2006

Probable end 30.11.2009

Status Completed

Ein gelingender Übergang von der Schule in die berufliche Ausbildung entscheidet über die späteren beruflichen Möglichkeiten der Ausbildungsanwärter. Die betriebliche Erstausbildung ist für ausländische vs. einheimische sowie für männliche vs. weibliche Schulabgänger jedoch nicht in gleichem Maß zugänglich ist. Das Projekt zeigt auf, wie diese Diskriminierung in den Betrieben unterstützt wird.

Im Zentrum stand die allgemeine Frage, wie Ausbildungsbetriebe die Auswahl von Lernenden rechtfertigen. Von speziellem Interesse war, wie diskriminierende Selektionsentscheide mit Verweis auf betriebliche Sachzwänge legitimiert werden. Diskriminierung bei der (Lehr-)Stellenvergabe, verstanden als eine auf Zuschreibungen basierte Ungleichbehandlung von Bewerbern trotz vergleichbarer industrieller Fähig- und Fertigkeiten, lässt sich als Konsequenz der Handhabung miteinander konfligierender Selektionsnormen in verschiedenen betrieblichen "Welten" verstehen, zu denen neben der industriellen auch die häusliche, die projekt- und marktförmige Welt eines Betriebs zählt. Nicht die Suche nach dem 'Kandidaten erweist sich als primäre Selektionslogik bei der Personalauswahl, sondern diese richtet sich danach, wer absehbar am besten geeignet scheint, antizipierte betriebliche Probleme in multiplen Welten zu vermeiden. Diskriminierung ist insbesondere das Resultat von erwarteten Problemen zwischen den Beschäftigten des Betriebs bzw. im Austausch mit der Kundschaft, und soziale Kategorien wie Nationalität, Geschlecht oder Alter werden bei der betrieblichen Selektion als Stigmata für die Problemantizipation verwertet.

Die Analysen haben zudem verschiedene Funktionen von Schulzeugnissen für die Lehrlingsselektion belegt. Obwohl bei der Selektion oft nur von untergeordneter betrieblicher Relevanz, erleichtern sie die organisatorische Bewältigung der Vorselektion, und sie erlauben den Betrieben eine stellvertretende Selektion für die Berufsschule. Die Ausbildungsverantwortlichen sehen sich jedoch mit beträchtlichen Problemen der Interpretation von Schulzeugnissen konfrontiert.

Die Resultate basieren auf inhalts- und argumentationsanalytischer Auswertungen von Interviewdaten mit Einstellungs-Entscheidern in 81 Schweizer KMU. Sie ermöglichen Empfehlungen für betriebliche Innovationen, um Diskriminierung bei der Lehrstellenvergabe zu reduzieren. Die Daten wurden im Rahmen der NFP51 geförderten Untersuchung "Lehrlingsselektion in KMU" im Jahr 2005 erhoben und anlässlich von Gastaufenthalten an internationalen Forschungsinstituten in Frankfurt (Goethe Universität), Aix-en-Provence (LEST), und Glasgow (Adam Smith Research Foundation) reanalysiert.

Keywords nationality, selection of apprentices, discrimination, vocational education and training, gender, argumentation analysis, ethnicity, mixed-methods, modes of justification, apprenticeship

Financed by

Other funds

Add publication

Published results

158224, Imdorf, Christian, Die betriebliche Verwertung von Schulzeugnissen bei der Ausbildungsstellenvergabe, 0931-5020, EP, Publication: JournalArticle (Originalarbeit in einer wissenschaftlichen Zeitschrift)

158611, Seibert, Holger; Hupka-Brunner, Sandra; Imdorf, Christian, Wie Ausbildungssysteme Chancen verteilen : Berufsbildungschancen und ethnische Herkunft in Deutschland und der Schweiz unter Berücksichtigung des regionalen Verhältnisses von betrieblichen und schulischen Ausbildungen, 0023-2653, Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Publication: JournalArticle (Originalarbeit in einer wissenschaftlichen Zeitschrift)

158625, Imdorf, Christian, Individuelle oder organisationale Ressourcen als Determinanten des Bildungserfolgs? : Organisatorischer Problemlösungsbedarf als Motor sozialer Ungleichheit, 0379-3664, Schweizerische Zeitschrift für Soziologie, Publication: JournalArticle (Originalarbeit in einer wissenschaftlichen Zeitschrift)

158641, Imdorf, Christian, Der Ausschluss ändischer“ Jugendlicher bei der Lehrlingsauswahl : ein Fall von institutioneller Diskriminierung?, 978-3-593-38440-5, Publication: ConferencePaper (Artikel, die in Tagungsbänden erschienen sind)

158643, Imdorf, Christian, Betriebliche Integration basiert nicht auf Chancengleichheit, sondern auf multiplen Gerechtigkeitsprinzipien, 0017-9655, Vierteljahresschrift für Heilpädagogik und ihre Nachbargebiete, JournalItem (Kommentare, Editorials, Rezensionen, Urteilsanmerk., etc. in einer wissenschaftl. Zeitschr.

158652, Imdorf, Christian, Weshalb ausländische Jugendliche besonders grosse Probleme haben, eine Lehrstelle zu finden, 978-3-03777-048-1, Auswählen und ausgewählt werden, Publication: Book Item (Buchkap., Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden etc.)

158715, Imdorf, Christian, Migrantenjugendliche in der betrieblichen Ausbildungsplatzvergabe – auch ein Problem für Kommunen, Migrationsreport ... : Fakten - Analysen - Perspektiven, Publication: Book Item (Buchkap., Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden etc.)

158720, Imdorf, Christian, Wie Ausbildungsbetriebe soziale Ungleichheit reproduzieren : der Ausschluss von Migrantenjugendlichen bei der Lehrlingsselektion, 978-3-531-16672-8, Bildungsungleichheit revisited, Publication: Book Item (Buchkap., Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden etc.)

158734, Imdorf, Christian, Die Diskriminierung ändischer' Jugendlicher bei der Lehrlingsauswahl, 978-3-531-16657-5, Diskriminierung, Publication: Book Item (Buchkap., Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden etc.)

158736, Imdorf, Christian, Emotions in the hiring procedure : how 'gut feelings' rationalize personnel selection decisions, 978-0-230-25015-4 (hbk.) ; 0-230-25015-7 (hbk.), Emotionalizing organizations and organizing emotions, Publication: Book Item (Buchkap., Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden etc.)

158743, Imdorf, Christian, Die relative Bedeutsamkeit von Schulqualifikationen bei der Lehrstellenvergabe in kleineren Betrieben, 978-3-8309-1867-7, Übergänge im Bildungswesen, Publication: Book Item (Buchkap., Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden etc.)

158744, Imdorf, Christian, Teufelskreis und Widersprüche : Integration und Ausschluss durch Lehrlingsselektion, 978-3-03777-076-4, Dynamiken von Integration und Ausschluss in der Schweiz, Publication: Book Item (Buchkap., Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden etc.)

390077, Imdorf, Christian, Rechtfertigungsordnungen der schulischen Selektion : wie Schulen die Negativselektion von Migrantenkindern am Übergang in die Sekundarstufe legitimieren, 978-3-531-17061-9, Öffentliche Erziehung revisited : Erziehung, Politik und Gesellschaft im Diskurs, Publication: Book Item (Buchkap., Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden etc.)

808200, Imdorf, Christian, Zu jung oder zu alt für eine Lehre? : Altersdiskriminierung bei der Ausbildungsplatzvergabe, 1614-3485, Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung = Journal for labour market research, Publication: JournalArticle (Originalarbeit in einer wissenschaftlichen Zeitschrift)

935322, Imdorf, Christian, Wie ändische' Jugendliche bei der Ausbildungsplatzvergabe diskriminiert werden, 0931-279X ; 1863-8953, Publication: NewsItemPrint (Artikel in einer Tages, Wochen- oder Monatszeitschrift)

2206831, Imdorf, Christian, Lorsque les entreprises formatrices sélectionnent en fonction du genre. Le recrutement des apprenti(e)s dans le secteur de la réparation automobile en Suisse, 2105-2913, Revue française de pédagogie, Publication: JournalArticle (Originalarbeit in einer wissenschaftlichen Zeitschrift)

1274912, Lendaro, Annalisa; Imdorf, Christian, The use of ethnicity in recruiting domestic labour : a case study on French placement agencies in the care sector, 0142-5455, Employee relations, Publication: JournalArticle (Originalarbeit in einer wissenschaftlichen Zeitschrift)

158079, Imdorf, Christian; Granato, Mona; Moreau, Gilles; Waardenburg, George; Bergman, Max Manfred, Sociology of vocational education and training in Switzerland, France and Germany, Publication: Edited Book (Herausgeber eines eigenständigen Buches)

1924010, Imdorf, Christian, Die Bedeutung von Schulqualifikationen, nationaler Herkunft und Geschlecht beim Übergang von der Schule in die betriebliche Berufsausbildung, 978-3-7253-1010-4, Selektion in Schule und Arbeitsmarkt, Publication: Book Item (Buchkap., Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden etc.)

2778657, Imdorf, Christian, Ausländerdiskriminierung bei der betrieblichen Ausbildungsplatzvergabe : ein konventionensoziologisches Erklärungsmodell, 978-3-7799-3246-8 ; 3-7799-3246-6, Diskriminierung migrantischer Jugendlicher in der beruflichen Bildung : Stand der Forschung, Kontroversen, Forschungsbedarf, Publication: Book Item (Buchkap., Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden etc.)

3134231, Imdorf, Christian; Scherr, Albert, Chancengerechtigkeit und Diskriminierung beim Übertritt in die Berufsausbildung, Studien + Berichte, Publication: Other Publications (Forschungsberichte o. ä.)

3134238, Imdorf, Christian; Scherr, Albert, Egalité des chances et discrimination lors du passage vers la formation professionnelle, CDIP Etudes + rapports, Publication: Other Publications (Forschungsberichte o. ä.)

3227142, Imdorf, Christian, Mit 15 Jahren trifft man keine atypische Wahl. Diskriminierung in der Welt der beruflichen Ausbildung, Publication: NewsItemPrint (Artikel in einer Tages, Wochen- oder Monatszeitschrift)

3560923, Imdorf, Christian, Diskriminierung in der beruflichen Bildung, 978-3-658-10975-2 ; 978-3-658-11119-9, Handbuch Diskriminierung, Publication: Book Item (Buchkap., Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden etc.)

3701454, Imdorf, Christian, Understanding discrimination in hiring apprentices: how training companies use ethnicity to avoid organisational trouble, 0305-7879 ; 1747-5090, Journal of Vocational Education & Training, Publication: JournalArticle (Originalarbeit in einer wissenschaftlichen Zeitschrift)

3968614, Imdorf, Christian, Es braucht eine sozial innovative Berufsbildung, 2504-3196, Publication: NewsItemPrint (Artikel in einer Tages, Wochen- oder Monatszeitschrift)

3989998, Imdorf, Christian, Sélection, discrimination et reproduction sociale par les entreprises formatrices, 978-2-88351-083-8, Enjeux de la formation professionnelle en Suisse. Le „ modèle ” suisse sous

la loupe, Publication: Book Item (Buchkap., Lexikonartikel, jur. Kommentierung, Beiträge in Sammelbänden etc.)

Add documents

Specify cooperation partners